



Keskon hallituksen puheenjohtaja, kauppaneuvos Esa Kiiskinen
Kesko Oyj:n varsinainen yhtiökokous Helsingissä 3.4.2017

**ARVOISAT OSAKKEENOMISTAJAT
HYVÄT YHTIÖKOKOUKSEN OSANOTTAJAT**

Tervetuloa Keskon vuoden 2017 yhtiökokoukseen!

Suomen taloudessa nähtiin viime vuoden loppupuolella pitkään odotettuja orastavia merkkejä taantuman päättymisestä ja kasvun käynnistymisestä, vaikka kansantuotteen kasvu on vielä hitaampaa kuin euromaissa keskimäärin. Työllisyydessä oli varovaisen myönteistä kehitystä ja kuluttajien luottamus omaan ja Suomen talouskehitykseen vahvistui loppuvuotta kohti. Yritykset investoivat ja palkkaavat työvoimaa, mikä antaa uskoa tulevaan.

K-ryhmän voimakas uudistuminen jatkui viime vuonna strategiamme mukaisesti. Keskon liikevaihto kääntyi merkittävään kasvuun ja vertailukelpoinen liikevoitto parani selvästi. Liiketoiminnan fokusointia jatkettiin ja strategisia kasvualueita vahvistettiin Suomen Lähikaupan, Onnisen sekä Porschen maahantuonnista ja jälleen myynnistä vastaavan AutoCarreran yritysostoilla.

Vuoden 2016 aikana käynnistettiin myös päivittäistavarakaupan ketju-uudistukset K-Market- ja K-Citymarket-ketjuissa. Rakentamisen ja talotekniikan kaupassa Baltian ja Valko-Venäjän liiketoiminnat järjesteltiin Kesko Senukai –kokonaisuuteen ja Suomessa käynnistettiin K-Rauta- ja Rautia-ketjun yhdistyminen ja uudistuminen uudeksi K-Rauta-ketjuksi. Myös digitaalisissa palveluissa saavutettiin merkittävää edistymistä.

Kesko-konsernin taloudellinen asema on vahva. Vertailukelpoinen sidotun pääoman tuotto nousi 11,9 prosenttiin edellisvuoden 11,7 prosentista. Viime vuoden lopussa likvidit varat olivat 391 miljoonaa euroa ja omavaraisuusaste 48,6 prosenttia. Yhtiön vakavaraisuus antaa erinomaiset edellytykset Keskon liiketoimintojen kilpailukyvyyn kehittämislle myös tulevaisuudessa.

Pääjohtaja Mikko Helander käy katsauksessaan vielä tarkemmin läpi strategiset painopisteet, viime vuoden keskeiset tapahtumat sekä yhtiön tuloksen.

Kiitän pääjohtaja Mikko Helanderia ja konsernin johtoa ammattitaitoisesta ja tuloksellisesta toiminnasta ja pyydän välittämään kiitokset koko henkilökunnalle Keskon kaikissa yhdeksässä toimintamaassa.

Hyvät kuulijat

Suomessa koko kaupan alan myynti ylsi kasvuun viime vuonna ensimmäistä kertaa vuosiin. Kehitystä on tukenut erittäin hidas inflaatio ja työllisten määrän nousu. Maan hallitus kokoontuu tämän kuun lopussa taipaleensa puolivälitarkasteluun ja kehysriiheen. Myönteisistä signaaleista huolimatta julkisen talouden tilanne on edelleen huolestuttavan heikko, ja hallituksen kunnianhimoisiin taloustavoitteisiin pääseminen vaikuttaa erittäin haasteelliselta. Helpot keinot niin työllisyyden lisäämiseksi kuin julkistalouden tasapainottamiseksi ovat vähissä. Julkisuudessa on kevään aikana jälleen kerran spekuloitu mahdollisella arvonnlisäveroprosentin korottamisella. K-ryhmän ja kaupan alan näkemys tähän on selvä: veronkorotusten tielle ei pidä lähteä.

Yksityinen kulutus on ollut viime vuosina ja on edelleen tärkein kansantaloutemme kasvua tukeva tekijä. Kotitalouksien ostovoiman sekä kaupan ja koko palvelualan kannalta on ratkaisevan tärkeää, ettei verotusta kiristetä. Hallituksen on syytä pitää kiinni ohjelmansa verolinjauksesta, jonka mukaan kokonaisveroaste ei nouse vaalikauden aikana. Maan hallitus on linjannut, että verotuksen tulisi kannustaa tekemään työtä, yrittämään, työllistämään, ottamaan riskiä, omistamaan, investoimaan ja sijoittamaan Suomessa. Tämä on hyvä tavoite, sillä ratkaisevinta julkisen talouden kestävyuden ja koko Suomen tulevaisuuden kannalta ovat kykymme rakenteellisiin uudistuksiin, sääntelyn purkamiseen sekä kasvun vaalimiseen.

Suomen verotus on huippukireällä tasolla jo nyt. Esimerkiksi ruoan hinnasta yli 40 % on Suomessa erilaisia veroja. Ruoan arvonnlisäveroprosentti (14 %) on lähes kolminkertainen EU15-maiden keskiarvoon (5 %) verrattuna.

Kaupalle keskeistä on, että kuluttajien ostovoimasta pidetään huolta. Tuloverotuksen keventämisen jatkaminen olisi hallitukselta myös yhteiskuntapoliittisesti vahvasti perusteltua, sillä se lisää työllisyyttä, parantaa kansalaisten käytettävissä olevia tuloja ja vauhdittaa koko yhteiskunnan toimeliaisuutta. Palvelualojen elinvoimaisuuden takaamiseksi ja koko maamme toiminnallisen ketteryyden parantamiseksi on myös tärkeää, että hallitus jatkaa sääntelyn purkamista. Liiallinen sääntely haittaa sekä kilpailua että kotimarkkinoiden kehitystä. Myös Euroopan komissio on kehottanut Suomea uudistamaan vähittäiskaupan sääntelyä ja poistamaan rajoituksia.

Aukioloaikojen vapauttaminen oli merkittävä oikeansuuntainen askel ja vapauttamistoimia tulee jatkaa. Hallitus antaa toukokuussa eduskunnalle esityksensä alkoholilain uudistuksesta, jonka osana tullaan laajentamaan mietojen alkoholijuomien valikoimaa ruokakaupoissa. Päivittäistavarakauppa ry:n ja Taloustutkimus Oy:n tekemän selvityksen mukaan uudistuksella on monia myönteisiä vaikutuksia: muutokset puolittavat A-oluen sekä saman vahvuisten siiderien ja lonkeroiden matkustajatuonnin, lisäävät kotimaan alkoholiverotuloja 35 miljoonalla eurolla sekä tukevat kattavan myymäläverkoston säilymistä koko Suomessa.

Hallituksen kannattaa suhtautua ennakkoluulottomasti myös muutoksiin lääkejaketun säätelyssä. Kerroimme viime kuussa, että Kesko rakentaa yhteistyössä Oriola-KD:n kanssa kokonaisvaltaisen terveysterveys-, kauneus- ja hyvinvointialan kauppaketjun. Apteekkisääntelyn muuttuessa olemme valmiita laajentamaan toimintaamme myös lääkkeiden myyntiin.

Muut Pohjoismaat ovat jo vapauttaneet apteekkimarkkinoitaan ja kokemukset ovat olleet hyviä. Suomessa lääkemyynti on Pohjoismaiden tiukimmin säädeltyä. Ikääntyvä Suomi tarvitsee myös apteekkimarkkinoille toimintamallien uudistamista ja vastuullista kilpailua. Tämä muutos ei vaarantaisi lääketurvallisuutta tai lääkkeiden saatavuutta, vaan toiminnan tehostuminen hyödyttäisi niin kuluttajia kuin yhteiskuntaa laajemminkin.

Hyvä kokousväki

K-ryhmä erottautuu kilpailijoistaan laadulla ja asiakaslähtöisyydellä. Menestyminen kaupan kilpailussa edellyttää asiakkaiden luottamuksen voittamista jokaisella asiointikerralla, olipa kyse kivijalkakaupasta tai verkkokaupasta. Jokainen asiakas on erilainen, ja siksi kuuntelemme tarkasti asiakkaidemme toiveita ja tarpeita kaikissa K-ryhmän kaupoissa. Strategisena tavoitteenamme kaikilla toimialoilla on vahvistaa kuluttajien ja yritysten asiakaskokemusta niin kaupoissa kuin digitaalisissakin kanavissa.

Asiakkaiden lisäksi käymme aktiivista vuoropuhelua myös muiden sidosryhmiemme kanssa. Haluamme säilyttää asemamme vastuullisen liiketoiminnan edelläkävijänä Suomessa ja kansainvälisesti. Kesko valittiin jälleen tammikuussa Maailman 100:n vastuullisimman yrityksen listalle ja samalla maailman vastuullisimmaksi kaupan alan yritykseksi. Tämä on hieno osoitus pitkäjänteisen vastuullisuustyömme laadusta. Jatkossa tuomme entistä aktiivisemmin esiin vastuullisuustyömme hyötyjä asiakkaille ja merkitystä koko ympäröivälle yhteiskunnalle.

K-ryhmä on yksi Suomen merkittävimmistä työllistäjistä ja veronmaksajista. Viime vuonna julkaistun Elinkeinoelämän tutkimuslaitoksen Etlan raportin mukaan Kesko on bruttokansantuotteen kannalta Suomen talouden viidenneksi tärkein yritys. Kesko ja K-

kauppiat maksoivat viime vuonna pelkästään tuloveroja Suomeen yhteensä lähes 70 milj. euroa.

Vuoden lopussa Keskon henkilöstömäärä oli lähes 28 000 ja yhteensä K-ryhmä työllistää noin 45 000 henkilöä. Yhdenvertaisuus, syrjimättömyys ja oikeudenmukaisuus ovat keskeisiä periaatteita Keskon henkilöstövalinnoissa, palkkauksessa, työssä etenemisessä ja muissa henkilöstöasioissa. Arvioimme ihmisiä pätevyyden, taitojen ja saavutusten perusteella. Olemme allekirjoittaneet Suomen Monimuotoisuusverkoston sitoumuksen, jonka tarkoituksena on auttaa yritystä nostamaan monimuotoisuuden johtaminen yhdeksi toiminnan kehittämisen lähtökohdaksi. Moniarvoinen ja monimuotoisuutta tukeva työyhteisö takaa yhdenvertaiset mahdollisuudet, oikeudet ja kohtelun kaikille työntekijöillemme.

Monimuotoisuus on olennainen osa Keskon menestystä, strategisten tavoitteiden saavuttamista ja hyvää hallinnointia. Tämä koskee luonnollisesti myös yhtiön ylintä johtoa. Laadimme ja hyväksyimme viime vuonna Keskon hallitusta koskevan monimuotoisuuspolitiikan, jossa on kuvattu tavoitteet monimuotoisuuden toteutumiseksi hallituksen toiminnassa ja kokoonpanossa.

Keskon henkilöstö- ja tasa-arvosuunnitelmat kattavat muun muassa rekrytoinnin, urakehityksen ja koulutuksen, palkkauksen sekä työ- ja perhe-elämän yhteensovittamisen. Sukupuolten välisen tasa-arvon lisäksi suunnitelmat ohjaavat myös eri-ikäisten ja eri kulttuuritaustaisten henkilöiden tasa-arvoista kohtelua. Työntekijöiden tasa-arvokokemuksia on seurattu osana henkilöstötutkimusta.

K-ryhmän toimintaperiaatteiden mukaisesti hyvän työilmapiirin luominen ja ylläpitäminen on kaikkien K-ryhmäläisten yhteinen tehtävä. Toimiva ja reilu työyhteisö, jossa kaikkien on hyvä työskennellä, syntyy keskinäisestä luottamuksesta, ihmisen arvostamisesta, aidosta välittämisestä, auttamishalusta sekä avoimesta yhteishengestä. Kilpailu parhaista työntekijöistä kiristyy tulevaisuudessa ja siksi pidän tärkeänä, että kehitämme johdonmukaisesti korkeatasoista toimintaamme vastuullisena työnantajana ja työpaikkana.

Arvoisat osakkeenomistajat

Kesko Oyj:n hallitus on ehdottanut tälle yhtiökokoukselle, että vuoden 2016 vahvistetun taseen perusteella jaettaisiin osinkoa 2,00 euroa osakkeelta. Esitys perustuu yhtiön osinkopolitiikkaan, jonka mukaan Kesko jakaa osinkona vähintään 50 prosenttia osakekohtaisesta vertailukelpoisesta tuloksesta yhtiön rahoituksellinen asema ja toimintastrategia kuitenkin huomioon ottaen. Vaikka olemme investoineet viimeksi kuluneen kahden vuoden aikana lähes miljardi euroa – pääosin vielä Suomeen –



yhtiön fokusoitumisen kautta tapahtunut pääomien vapautuminen yhdistettynä vankkaan tuloksenteekokykyyn mahdollistaa koko tuloksen jakamisen osinkona osakkeenomistajille. Ehdotettu voitonjako ei hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Voitonjaon ja yhtiöjärjestyksen 10 §:n mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvien asioiden lisäksi yhtiökokouksessa käsitellään myös muun muassa hallituksen ja sen tarkastusvaliokunnan ehdotukset tilintarkastajan valinnasta, palkkiosta ja kulujen korvausperusteista, lahjoituksista yleishyödyllisiin tarkoituksiin sekä osakkeenomistajien ehdotukset hallituksen jäsenmääräksi ja palkkioiksi.

Haluan kiittää kaikkia läsnäolijoita ja kaikkia osakkeenomistajia sekä muita yhteistyökumppaneitamme tuloksellisesta yhteistoiminnasta vuonna 2016.

Lisäksi totean, että yhtiökokous on tarkoitettu esityslistan puitteissa myös osakkeenomistajien ja hallituksen väliseksi aktiiviseksi keskustelutilaisuudeksi.

Toivotan kaikki lämpimästi tervetulleiksi Kesko Oyj:n varsinaiseen yhtiökokoukseen!